



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

DECRETO N. 17 DEL 03/05/2019

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA, NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (ODV).

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, adottato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 14 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), in sostituzione dei servizi di controllo interno;

CONSIDERATO che le previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., in tema di valutazione della performance, non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

PRESO ATTO che, conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29.10.2013, esecutiva, è stata disposta l'adesione al Servizio Associato Intercomunale per la costituzione di un Organismo di Valutazione proposto dal Centro Studi della Marca Trevigiana e che in data 28 novembre 2013 tra il Comune di Ponzano Veneto ed il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana è stata sottoscritta la convenzione per la costituzione di un Organismo di Valutazione della Performance intercomunale;

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 13/02/2019, è stata rinnovata l'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e approvato il relativo schema di convenzione;

CONSIDERATO che la convenzione predetta è stata sottoscritta in data 16/04/2019;



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 3 della suddetta convenzione, l'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario Comunale o dal Vice Segretario o da altra figura idonea e da due esperti, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei Sindaci aderenti al sistema;

VISTA la nota del Centro Studi Amministrativi pervenuta in data 25/07/2018, ns. prot. n. 14609, con la quale sono stati proposti, quali componenti esterni, la dott.ssa Bassani Manuela e il dott. Forlin Graziano;

PRESO ATTO che il Presidente del Centro Studi Amministrativi con la summenzionata nota ha precisato che i soggetti proposti sono in possesso delle competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico;

RITENUTO di aderire alla proposta;

VISTI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 31.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

1) di nominare i componenti esterni dell'Organismo di Valutazione (OdV) della Performance per il Comune di Ponzano Veneto, nelle persone di:

- dott.ssa Bassani Manuela,
- dott. Forlin Graziano;

2) di dare atto che dell'Organismo di Valutazione fa parte il Segretario Comunale o il Vice Segretario o altra figura idonea e che l'OdV, all'atto dell'insediamento, nomina nel suo seno il Presidente;

3) che l'Organismo di valutazione (OdV) svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione predisposto dal Centro Studi e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati e dalla convenzione sottoscritta con il Comune di Ponzano Veneto ed in particolare:

- verifica che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo e/o un piano della performance (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti P.O. e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;
- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

- analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti P.O. anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa ed eventualmente del Segretario Comunale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/responsabili di servizio/P.O. di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla normativa, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- assolve ogni altro compito affidatogli dalla normativa e dai regolamenti dell'ente.

4) di stabilire che l'incarico decorre dal 01/01/2019 per la durata di tre anni e quindi con scadenza il 31/12/2021. L'eventuale revoca prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata;

5) di pubblicare sul sito internet dell'Ente i nominativi e i rispettivi curricula dei componenti l'Organismo di Valutazione della Performance, come previsto dall'art. 11 comma 8 lett. e) del Decreto Legislativo 150/2009;

6) di dare atto che l'impegno di spesa per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione, come determinato dalla convenzione sottoscritta, sarà assunto con atto separato dal Responsabile del servizio personale;

7) di comunicare il presente atto al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ed al Segretario Generale.

Sindaco
Bianchin Monia / ArubaPEC S.p.A.
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)