



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

DECRETO N. 19 DEL 14/12/2016

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (ODV)

IL SINDACO

IL SINDACO

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, adottato in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'art. 14 d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che istituisce gli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;

DATO ATTO che il decreto Legislativo 150/2009 non prevede l'applicazione agli Enti Locali dell'art. 14 stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2^a tale norma che introduce l'Organismo indipendente di Valutazione (OIV);

DATO ATTO, inoltre, che la delibera CIVIT 12/2013, “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)”, conferma per gli Enti Locali la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, gli enti locali possono affidare ad altri organi il compito di attuare i principi contenuti nelle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 richiamate nel citato art. 16;-

CONSIDERATO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29.10.2013, esecutiva, è stata disposta l'adesione al Servizio Associato Intercomunale per la costituzione di un Organismo di Valutazione proposto dal Centro Studi della Marca Trevigiana e che in data 28 novembre 2013 tra il Comune di Ponzano Veneto ed il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana è stata sottoscritta la convenzione per la costituzione di un Organismo di Valutazione della Performance intercomunale;

DATO ATTO che come previsto dall'art. 3 della suddetta convenzione l'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario Comunale e da due esperti, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei Soci;

CONSIDERATO che l'Organismo di Valutazione composto dalle persone proposte dal Presidente del Centro Studi Amministrativi, con nota acquisita agli atti prot. 18926 del 10/12/2013, e cioè il



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

Dott. Paolo Baldassa, capo settore economico-finanziario del Comune di Vedelago (TV) e la Dott.ssa Gigliola Osti, avvocato libero professionista è stato nominato con Decreto prot. 2039 del 16 gennaio 2013 con durata triennale;

PRESO ATTO che il Presidente del Centro Studi Amministrativi con la summenzionata nota ha precisato che i soggetti proposti sono in possesso delle competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico;

DATO ATTO in conformità a quanto previsto nella Convenzione sottoscritta con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana che il Segretario Comunale dell'ente fa parte di diritto dell'Organismo di Valutazione della Performance previsto dalla normativa vigente;

VISTO l'art. 14, c. 3, del d. lgs. 150/2009 che prevede la facoltà del rinnovo;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi degli artt. 49, c. 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1) di nominare i componenti dell'Organismo di Valutazione (OdV) della Performance per il Comune di Ponzano Veneto nelle persone di:

- Dott.ssa Antonella Viviani, Segretario Generale;
- Dott. Paolo Baldassa, capo settore economico-finanziario del Comune di Vedelago (TV)
- Dott.ssa Gigliola Osti, avvocato libero professionista;

2) di dare atto che l'Organismo di Valutazione (OdV), nel rispetto di quanto indicato nella convenzione sottoscritta in data 28 novembre 2013, svolge i compiti per lo stesso previsti dal sistema di valutazione adottato nel Comune di Ponzano Veneto ed in particolare:

- verifica all'atto della presa possesso e comunque ad inizio anno che l'ente abbia un Piano Esecutivo di Gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di settore e ai dipendenti ad essi assegnati e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e lo stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;
- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- propone le valutazioni dei Responsabili di posizione organizzativa accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e prende conoscenza delle valutazioni da questi ultimi effettuate nei confronti degli altri dipendenti;
- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dal titolare di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

Lgs.150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo nel rispetto del principio di valorizzazione di merito e della professionalità;

- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;

- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni organizzative e dei relativi valori economici;

- mantiene contatti informativi con il Collegio dei Revisori dei Conti di questo Ente, nell'esercizio dei compiti affidatigli,

3) di stabilire che l'incarico decorre dal 1/01/2016 per la durata di tre anni e quindi con scadenza il 31/12/2018. L'eventuale revoca prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata;

6) di pubblicare sul sito internet dell'Ente i nominativi e i rispettivi curricula dei componenti l'Organismo di Valutazione della Performance, come previsto dall'art. 11 comma 8 lett. e) del Decreto Legislativo 150/2009;

7) di dare atto che l'impegno di spesa per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione, come determinato dalla convenzione sottoscritta, sarà assunto con atto separato dal responsabile del servizio personale ed organizzazione;

8) di comunicare il presente atto al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ed al Segretario Generale.

Il Sindaco
Monia Bianchin

Sindaco
BIANCHIN MONIA / ArubaPEC S.p.A.
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)