

COMUNE DI PONZANO VENETO
Provincia di Treviso

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
ACCORDO INTEGRATIVO

L'anno 2019, il giorno 6 del mese di dicembre, presso la sede comunale di Ponzano Veneto, ha avuto luogo l'incontro

TRA

il Comune di Ponzano Veneto:

- Presidente della delegazione trattante Chiesura Gennj

E

la delegazione di parte sindacale:

RSU:

- Alberto Favaro, Mario Zanatta, Massimo Salicone e Luana Piovesan

OO.SS. di categoria:

- CISL FP Belluno Treviso Silvia Carraretto
- UIL FPL Belluno Treviso Mauro Anselmi
- CGIL FP Marta Casarin

LE DELEGAZIONI TRATTANTI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

dato atto che il fondo per le risorse decentrate 2019 viene, per la parte riferita alle indennità, quantificato con il vigente ccdi 2017-2019, mentre per quanto riguarda le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale, si fa riferimento al nuovo ccdi 2019-2021, che avrà i suoi effetti 30 giorni dopo la stipula definitiva;

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 05/12/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate nella loro quantificazione e destinazione anno 2019;

STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

ART. 1 – PREMESSA

Le parti prendono atto che le risorse decentrate per l'anno 2019 sono quantificate come riportato nell'allegato A al presente accordo.

ART. 2 – DESTINAZIONE RISORSE

Per il finanziamento della quota di retribuzione relativa alle progressioni orizzontali, per i compensi già predeterminati da norme dei CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali e da quanto previsto dal vigente ccdi 2017-2019, si concorda l'utilizzo delle risorse come indicato nell'allegato B al presente accordo.

ART. 3 - RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale verranno erogate in applicazione del nuovo ccdi 2019-2021.

Le stesse saranno erogate ai lavoratori interessati, soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione, secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2019-2021.

Presidente Delegazione di parte pubblica

Georgj Chiesura



Delegazione di parte sindacale

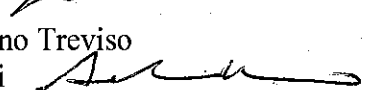
CISL FP Belluno Treviso

Silvia Carraretto



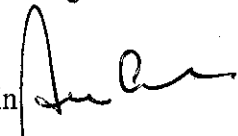
UIL FPL Belluno Treviso

Mauro Anselmi



CGIL FP

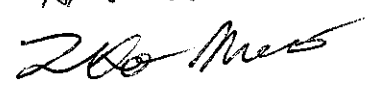
Marta Casarin



Alberto Favaro



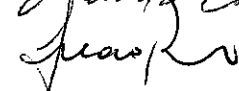
Mario Zanatta



Massimo Salicone



Luana Piovesan





COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv/it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

DETERMINA N. 531 DEL 03/12/2019

DIPARTIMENTO ECONOMICO FINANZIARIO - TRIBUTI

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che

1. In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 con validità da giorno successivo, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;
2. L'art.67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
3. L'art.67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse addizionali che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate - dalla lettera a) alla lettera k) - con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni), confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Clcogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;

4. L'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017"*;
5. l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
6. la dichiarazione congiunta n.5 prevede che *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*, dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente *"di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"*, mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato *"di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"*;
7. L'art.11 comma 1 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazione dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, precisa che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"* con la conseguenza di poter considerare non soggette ai limiti di crescita dei fondi le risorse economiche di cui all'art.67, comma 2 lett a) e b) del CCNL 21



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

maggio 2018;

8. ai sensi dell'art.11-bis, comma 2 del D.L. 135/2018 (decreto semplificazioni) come inserito nella Legge di conversione n.12/2019, il fondo per le posizioni organizzative viene aumentato per euro 20.000,00 annui nel rispetto dei commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006; per detta somma, per i comuni privi di posizioni dirigenziali come Ponzano Veneto, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

Richiamato l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che l'imputazione dell'impegno avviene *"nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici"*, precisando successivamente che *"Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio"* e che *"pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati*

Pagina 3 di 6 - Det. N. 531 del 03/12/2019

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Lorenzo Callegari e stampato il giorno 04/12/2019 da Lorenzo Callegari.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv/it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

ad essere imputati all'esercizio successivo";

Considerato che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

Visto l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

DETERMINA

di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;

di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018 secondo la tabella allegata alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale,

di sottoporre la presente determinazione, accompagnata dalla relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, al relativo parere dell'Organo di revisione contabile;

di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2019, costituite dal fondo delle risorse decentrate e dal valore a bilancio stanziato per le posizioni organizzative e le alte professionalità, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019-2021 e successive variazioni precisando che l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziate e non impegnate nell'esercizio 2019 esclusivamente dalla data della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo entro il 31 dicembre del corrente anno;

di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli Istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2019; le indennità per le educatrici ed insegnanti; il fondo per la riclassificazione del personale di cui all'art.7, comma 7, del CCNL 31/03/99;

di prendere atto che la spesa trova imputazione alla Missione 1, Programma 10, Titoli 1, Macroaggregato 1, Cap. 7321 "Fondo politiche sviluppo risorse umane e produttività".

di dare atto che verrà effettuata la pubblicazione dei dati nel sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", appositamente dedicata, come previsto dagli artt. 23 e 26 del D.lgs. 14/03/2013 n. 33.

- Infine di imputare l'importo derivante al bilancio di previsione dal presente provvedimento come di seguito specificato:

IMPEGNI/ACCERTAMENTI

Pagina 4 di 6 - Det. N. 531 del 03/12/2019

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da Lorenzo Callegari e stampato il giorno 04/12/2019 da Lorenzo Callegari.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

Tipo (E/U)	Capitolo	CIG	Descrizione	Es. Fiscale	Importo
U	01101:01:0732100		FONDO POLITICHE SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	2019	44.734,89

M. F.
a
sc
A. R.
Las
M. H.



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

DETERMINA N. 531 DEL 03/12/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

La presente Determinazione viene così sottoscritta:

IL RESPONSABILE - DIPARTIMENTO ECONOMICO FINANZIARIO - TRIBUTI

Callegari Lorenzo / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Aruba
16
9
Lorenzo Callegari



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260
WEB <http://www.comuneponzanoveneto.it/> - PEC comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it

DETERMINA N. 531 DEL 03/12/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 bis comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione.

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 147 bis comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs. n. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa conseguente al presente atto in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, dando atto, contestualmente, dell'avvenuta registrazione degli impegni sui capitoli indicati nella determina.

Tipo	Esercizio	Capitolo	CIG	Descrizione	Numero	Importo
U	2019	01101.01.0732100		FONDO POLITICHE SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	518574	44.734,89

Ponzano Veneto, lì 03/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Callegari Lorenzo / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

AA E

E

ME

AA E

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (7)

DESCRIZIONE	2017	2019
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 28 C.2. CO.1. 2002/80)	128.997	211.148,42
INCREMENTI CON 2002/85 - (ART. 28 C.2. CO. 1.27)	13.876	41.076,80
INCREMENTI CON 2004/51 - (ART. 4. CO. 1.45 PARTE 2509)	5.953	3.141,43
INCREMENTI CON 2004/58 - (ART. 4. CO. 1.567 PARTE 2504)	6.680	3.222,34
RISORSE EX ART. 2.3. D.LGS. 158/2001	5.901	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DICHIARAZIONE COMPLETATA N.4 CON 2006/55 - N.1 CON 2006/59		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRUMENTARIO - (ART. 14 C.1. CO.1. 1998/2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI RECESSIONE E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1. CO.1. 1998/2001)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRUMENTARIO - (ART.15. CO.1. 1998/2001)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRUMENTARIO - (ART.15. CO.1. 1998/2001)	2.750	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRUMENTARIO - (ART.15. CO.1. 1998/2001)	9.220	3.219,20
RIELE ASSEGNAZIONE PERSONALE PERSONALE CESSATO - (ART. 4. CO. 1.2004/4)		
RICONTRAZIONE FONDO - F.A. E ALTE PROFESSIONALITÀ	12.957	2.333.261,36
INDEBITI PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	51.153	
TOTALE RISORSE STABILI	211.148,42	162.408,43
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONE ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 41. L. 48/1987 - ART. 18. C.1. CO.1. 1998/2001) P		
RIEMPIMENTO DIVISIONE C.I. - (ART. 4. C.1. CO.1. 2000/2001 - ART. 2. C.2. D. LGS. 29/94 - ART. 58. C.1. CO.1. 1998/2001) P		
SPERSE PER OPERAZIONI DI ESERCIZIO - (ART. 15. C.1. CO.1. 1998/2001) P		241,90
INTERAZIONE FONDO COMA IN ESERCIZIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1. CO.1. 1998/2001)		3.453,96
NUOVI ESERCIZI E INTERAZIONI CON ALIMENTAZIONE CENSURAZIONE - (ART. 15. C.1. CO.1. 1998/2001) PARTE VARIABILE		
INTERAZIONE L.24 - (ART. 15. C.2. CO.1. 1998/2001)	1.000	
MISURE NOTIFICATIVE - (ART. 15. C.2. CO.1. 1998/2001)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SOSTENZE FAVORIOLE - (ART. 27. CO.1. 1998/2001) P		
QUOTA PARTE PERSONALE TRASPASATO NELL'AMBITO DELL'ART. 41. LETT. A) CO.1. 2016/2016		
RISORSE PARI RICONFESSIONE E RIVALUTAZIONE SPESA - (ART. 16. CO.1. 1998/2001 - ART. 18. CO.1. 1998/2001)		
DESCRIZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.000	3.695,86
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRESENTE - (ART. 17. CO.1. 1998/2001)	10.179	15.981,13
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO COMUNITATE - (ART. 14. C.1. CO.1. 1998/2001)		4.137,57
QUOTE PER LA PREDISPOSIZIONE - (ART. 15. C.1. LETT. A) CO.1. 1998/2001 - ART. 58. C.1. CO.1. 1998/2001)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SOSTENZE FAVORIOLE - (ART. 27. CO.1. 1998/2001) P		
SPONSORIZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 41. L. 48/1987 - ART. 15. C.1. CO.1. 1998/2001) P		
RISORSE PARI RICONFESSIONE E RIVALUTAZIONE SPESA - (ART. 16. CO.1. 1998/2001 - ART. 18. CO.1. 1998/2001)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.179	20.118,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.179	23.814,56
TOTALE	222.328	186.223,99
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		
	212.148,42	186.105,29
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)		
		73.361,38
		229.366,65
IMPORTI 2018 AL NETTO FUORI LIMITE		
		187.218,23
		7.216,23
		20.000,00
		212.148,42

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

212.148,42

IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)

73.361,38

229.366,65

IMPORTI 2018 AL NETTO FUORI LIMITE

187.218,23

7.216,23

20.000,00

212.148,42

AR

AMG EG

SCM

UTILIZZAZIONE DEL FONDO

DESCRIZIONE

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	20.800,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	58.100,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	-
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	-
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	78.900,00
Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	83.509,43
Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	38.450,92
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	38.450,93
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	-
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) ccddi attuale	3.600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)-ccddi attuale	6.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)-ccddi attuale	13.579,56
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	-
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	100.781,41
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	-
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	-
LAVORO STRAORDINARIO	6.542,58
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.i) CCNL 2016-2018)	-
Totale	6.542,58
TOTALE RISORSE DESTINATE	186.223,99











UTILIZZAZIONE DEL FONDO

DESCRIZIONE

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	20.800,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	58.100,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	78.900,00
Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	83.509,43
Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	38.450,92
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	38.450,93
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) codi attuale	3.600,00
INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)-ccdi attuale	6.700,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)-ccdi attuale	13.579,56
INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	100.781,41
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	
LAVORO STRAORDINARIO	6.542,58
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.i) CCNL 2016-2018)	
Totale	6.542,58
TOTALE RISORSE DESTINATE	186.223,99

