



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

DECRETO N. 33 DEL 09/07/2019

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA. NOMINA SEGRETARIO COMUNALE DI SEDE QUALE COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE.

IL SINDACO

VISTO il D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, adottato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 14 del predetto D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), in sostituzione dei servizi di controllo interno;

CONSIDERATO che le previsioni di cui al D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., in tema di valutazione della performance, non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo D. Lgs. 150/2009, disposizione tra l'altro confermata dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

PRESO ATTO che, conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29.10.2013, esecutiva, è stata disposta l'adesione al Servizio Associato Intercomunale per la costituzione di un Organismo di Valutazione proposto dal Centro Studi della Marca Trevigiana e che, in data 28 novembre 2013, tra il Comune di Ponzano Veneto e il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana è stata sottoscritta la convenzione per la costituzione di un Organismo di Valutazione della Performance intercomunale;

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 13/02/2019, è stata rinnovata l'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e approvato il relativo schema di convenzione;

CONSIDERATO che la convenzione predetta è stata sottoscritta in data 16/04/2019;

RILEVATO altresì che con Decreto del Sindaco del 3 maggio 2019 sono stati nominati quali componenti esterni dell'organismo di valutazione della Performance per il Comune di Ponzano la dott.ssa Bassani Manuela e il dott. Forlin Graziano;



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

RITENUTO di fare proprio il provvedimento sopra citato anche in considerazione della professionalità dei soggetti nominati quali componenti esterni dell'ODV;

RILEVATO altresì che l'art. 3, comma 1, della convenzione sopra citata in merito alla composizione dell'ODV prevede che lo stesso sia un organo composto dal Segretario comunale o dal Vice Segretario o da altra figura idonea;

EVIDENZIATO che in sede di rinnovo della convenzione per il sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi della Marca Trevigiana, con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 13/02/2019, il Segretario comunale evidenziava che, con riferimento al sopra indicato art. 3, comma 1, il Segretario comunale, in quanto Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, può far parte di tale organo solo sulla base di un provvedimento motivato che attesti l'impossibilità di tenere distinti i due ruoli e cioè di componente del nucleo di valutazione e di titolare delle funzioni di RPCT, come suggerito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella delibera n. 1074 del 21 novembre 2018;

RILEVATO che, secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione, il RPCT si troverebbe nella veste di controllore e controllato, in quanto, in qualità di componente del Nucleo di valutazione, è tenuto ad attestare l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, mentre in qualità di Responsabile per la trasparenza è tenuto a svolgere un'attività di controllo proprio sull'adempimento dei suddetti obblighi da parte dell'amministrazione, con conseguente responsabilità, ai sensi dell'art. 1, comma 12, della legge 190/2012, in caso di omissione;

POSTO che l'ANAC, nella medesima delibera n. 1074 del 21 novembre 2018, osserva però che laddove non sia possibile mantenere distinti i due ruoli, circostanza da evidenziare con apposita motivazione, il ricorso all'estensione è possibile solo laddove il Nucleo di valutazione abbia carattere collegiale e il RPCT non ricopra il ruolo di Presidente;

CONSIDERATO che presso il Comune di Ponzano Veneto il Segretario comunale di sede ricopre anche il ruolo di RPCT, in quanto, in considerazione delle dimensioni dell'Ente e della struttura organizzativa, non si individuano altre figure professionali che potrebbero svolgere il ruolo;

RILEVATO inoltre che l'Organismo di valutazione come strutturato e costruito sul modello proposto dal Centro Studi della Marca Trevigiana è composto anche da due componenti esterni altamente qualificati, in grado di fornire un servizio completo relativo a tutte le attività e adempimenti, previsti dalle norme e dai contratti collettivi, in tema di valutazione, trasparenza, integrità e anticorruzione;

RILEVATO inoltre che allo stato, il legislatore non è ancora intervenuto sulla formulazione dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009, non contemplando specifiche disposizioni in tema di incompatibilità dei componenti il Nucleo di valutazione, in analogia a quanto previsto dall'art. 14 per la composizione degli OIV, con particolare riferimento all'incarico di RPCT;

DATO ATTO quindi che il servizio organismo di valutazione intercomunale organizzato dal Centro Studi della Marca Trevigiana sembra comunque fornire adeguate garanzie poiché il componente esterno è nominato dall'associazione stessa e utilizza il Segretario di sede come referente elitario per la conoscenza del sistema organizzativo e di valutazione del personale, ma effettua poi in autonomia i controlli correlati agli adempimenti richiesti dal decreto trasparenza;



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

VISTI:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

1. di nominare, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della convenzione sottoscritta con il Centro Studi della Marca Trevigiana il Segretario comunale di sede – dott.ssa Chiesura Gennj - quale componente dell'Organismo indipendente di valutazione, istituito presso il Comune di Ponzano Veneto;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, della sopra citata convenzione, all'atto di insediamento l'Organismo di valutazione nominerà nel suo seno il Presidente;
3. di dare atto che l'Organismo di valutazione (OdV) svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione predisposto dal Centro Studi e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati e dalla convenzione sottoscritta con il Comune di Ponzano Veneto ed in particolare:
 - verifica che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo e/o un piano della performance (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti P.O. e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
 - verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;
 - verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
 - analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti P.O. anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
 - effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
 - propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa ed eventualmente del Segretario Comunale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
 - assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/responsabili di servizio/P.O. di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla normativa, dai contratti collettivi



Comune di Ponzano Veneto

Provincia di Treviso

nazionali, dal contratto integrativo e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- assolve ogni altro compito affidatogli dalla normativa e dai regolamenti dell'ente.

4) di stabilire che l'incarico decorre dal 09/07/2019 per la durata di tre anni e quindi con scadenza il 08/07/2022. L'eventuale revoca prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e, in caso di sostituzione/cambio del Segretario comunale di sede il presente provvedimento produrrà i medesimi effetti per il Segretario entrante;

5) di pubblicare sul sito internet dell'Ente i nominativi e i rispettivi curricula dei componenti l'Organismo di Valutazione della Performance, come previsto dall'art. 11 comma 8 lett. e) del Decreto Legislativo 150/2009;

6) di dare atto che l'impegno di spesa per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione, come determinato dalla convenzione sottoscritta, sarà assunto con atto separato dal Responsabile del servizio personale;

7) di comunicare il presente atto al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ed al Segretario Generale.

Sindaco

BASEGGIO ANTONELLO / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)