



# COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260  
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC [comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it](mailto:comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it)

## **DETERMINA N. 401 DEL 25/09/2019**

### **SEGRETARIO GENERALE**

**OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

PREMESSO che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4.11.2010, n. 183, dispone che: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, omissis ..... e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva del 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità che definisce le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO che il CUG è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale ed i suoi obiettivi, indicati dalle sopracitate Direttive, sono i seguenti:

**1.** assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua,



# COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260  
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC [comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it](mailto:comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it)

2. favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;

PRESO ATTO:

- che il Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione,
- che la composizione deve essere paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi,
- che il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

VISTI:

- la nota delle Organizzazioni sindacali provinciali CGIL, CISL e UIL, prot. n. 15516 del 15/09/2017, con la quale si comunicavano i nominativi di tre componenti effettivi (Eva Da Re, Francesca Fregonese e Mirco De Marchi) e di tre componenti supplenti (Laura Gola, Francesco Svigeli e Alberto Favaro), individuati dall'Assemblea dei dipendenti e poi confermati dalle Organizzazioni sindacali nell'incontro del 12/07/2019, con la delegazione trattante;
- l'Interpello, prot. n. 14420 del 17/07/2019 del Segretario Comunale, con il quale è stato invitato il personale dipendente a presentare la candidatura per far parte del Comitato, in qualità di rappresentante dell'amministrazione;
- la comunicazione, prot. n. 14727 del 23/07/2019, con la quale il dipendente Fabiano Veneran dichiara la propria disponibilità ad essere nominato componente effettivo, unica candidatura pervenuta entro il termine di scadenza fissato nell'Interpello;

DATO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune Ponzano Veneto dovrebbe essere composto da tre rappresentanti per le organizzazioni sindacali e tre rappresentanti dell'Amministrazione;

RILEVATO che, in base a quanto specificato nella Direttiva sopra citata, "il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti" e constatato che il numero delle designazioni e candidature pervenute, pari ad un totale di quattro, risponde a tale requisito;

DATO ATTO che il Presidente del Cug è stato designato dall'Amministrazione tra i membri



# COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260  
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC [comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it](mailto:comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it)

effettivi, dopo analisi dei curricula pervenuti, considerando titolo di studio, capacità maturate nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale e esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni; PRECISATO che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

## **DETERMINA**

DI NOMINARE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4.11.2010, n. 183, alla Direttiva 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità e alla Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, così composto:

(membri effettivi)

Eva Da Re, Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Tributi, in qualità di Presidente

Francesca Fregonese, Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Segreteria

Mirco De Marchi, Collaboratore Amministrativo Messo Comunale

Fabiano Veneran, Istruttore Direttivo presso l'Ufficio Opere Pubbliche/Manutenzioni

(membri supplenti)

Laura Gola, Istruttore Amministrativo presso l'Ufficio Tributi

Francesco Svegli, Istruttore Amministrativo presso l'Ufficio Anagrafe/Demografici

Alberto Favaro, Istruttore Amministrativo presso l'Ufficio Ced

DI PUBBLICARE il presente provvedimento nel sito internet istituzionale e all'Albo Pretorio dell'ente;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutto il personale dipendente, al Responsabile del Personale, alle Organizzazioni Sindacali, all'Organismo Indipendente di Valutazione e alla Consigliera di parità della Provincia di Treviso.



# COMUNE DI PONZANO VENETO

*Provincia di Treviso*

Via G.B. Cicogna - 31050 Ponzano Veneto (TV) - PARTITA IVA 00517500260  
WEB <http://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> - PEC [comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it](mailto:comune.ponzanoveneto.tv@pecveneto.it)

## **DETERMINA N. 401 DEL 25/09/2019**

**OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

La presente Determinazione viene sottoscritta come segue:

**IL RESPONSABILE - SEGRETARIO GENERALE**  
**CHIESURA GENNJ / INFOCERT SPA**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)