



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 135 del 30/07/2019.

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE 2019 - 2021 DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' A NORMA DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006

L'anno duemiladiciannove addì trenta del mese di Luglio alle ore 16:00 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data utile si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
BASEGGIO ANTONELLO	X	
FAVARO MICHELE	X	
GEROMIN MARIA TERESA	X	
CENEDESE GIAMPAOLO	X	
GRESPLAN ELENA		X
BERNARDI NICOLA		X

Il Segretario Comunale, Chiesura Gennj, assiste alla seduta.

Il Sindaco Antonello Baseggio, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7, comma 1, del d. lgs. 165/2001 che prevede che le Pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ove si indica alla Pubblica Amministrazione la necessità di creare effettive condizioni di pari opportunità in relazione alla costituzione delle commissioni di concorso, alla partecipazione ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale, all'adozione di atti regolamentari conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e la possibilità di finanziare, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, programmi di azioni positive;

Richiamata la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama la Amministrazione a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Dato atto che l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, rubricato "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongono "Piani di Azioni Positive" di durata triennale tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I suddetti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi; e in caso di mancata osservanza le Amministrazioni non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette ai sensi dell'art. 6, comma 6 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;

Dato atto, inoltre, che la Legge 23-11-2012 n. 215 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei Consigli e nelle Giunte degli Enti locali e nei Consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni" ha modificato l'art. 57 del d.lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità per la nomina delle commissioni di concorso istituendo un quoziente frazionario;

Dato atto, infine, che la legge 183/2010 all'art. 21 prevede la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le Pari Opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Richiamato l'art. 19 "Pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie locali del 14/09/2000;

Atteso che con l'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione comunale intende favorire l'attuazione di misure che garantiscano effettive "pari opportunità" nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale che tengano conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori con particolare riferimento:

- alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento per i lavoratori di entrambi i generi;
- agli orari di lavoro;

- all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;
- alla promozione di condizioni di benessere lavorativo;
- all'attuazione di ogni possibile forma di conciliazione fra la prestazione lavorativa e le esigenze familiari;

Vista la proposta del Piano di azioni Positive per il triennio 2019/2021 rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze di questo ente, non mutate rispetto al precedente piano triennale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs.267/2000, riportato nella presente deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.Lgs.267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano Triennale delle azioni Positive 2019/2021 come prevede l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/06;
 2. di disporre l'invio della presente deliberazione alla Provincia di Treviso-Ufficio Consigliere di Parità e alla Regione Veneto – Presidente Giunta Regionale – Ufficio del Consigliere Regionale di Parità;
 3. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. ;
 4. di predisporre la pubblicazione della presente deliberazione sul Sito Web Comunale;
 5. di dare atto che il Segretario Generale ha attivato la procedura per la nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni (C.U.G.) previsto dall'art. 21 della Legge 183/2010 e che tale procedura non è ancora stata conclusa.
- di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile con separata unanime votazione espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE 2019 - 2021 DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' A NORMA DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006

La deliberazione suestesa fa parte del verbale di seduta come da frontespizio, che è stato dato per letto ed approvato e viene sottoscritto prima della pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Sindaco

Antonello Baseggio

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale

Chiesura Gennj

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)